



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE ITATIAIA

---

# AUDIÊNCIA PÚBLICA

RESULTADOS DO EXERCÍCIO 2019

IPREVI  
ITATIAIA





---

# VOCÊ CONHECE O IPREVI?

---

IPREVI  
ITATIAIA



# O QUE É O IPREVI?

---



O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA FOI CRIADO PELA LEI Nº 242 DE 22 DE JULHO DE 1999, COMO ENTIDADE AUTÁRQUICA, E FOI REESTRUTURADO PELAS LEIS MUNICIPAIS N.º 369/02, N.º 367/02, N.º 862/2017 E N.º 863/2017, SENDO ATUALMENTE REGIDO POR ESSAS DUAS ÚLTIMAS .

O IPREVI TEM POR FINALIDADE A CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS OBRIGATÓRIOS A TODOS OS SEUS SEGURADOS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS.



# COMO O IPREVI É ADMINISTRADO?



A ADMINISTRAÇÃO DA INSTITUIÇÃO É REALIZADA POR SEUS ÓRGÃOS COLEGIADOS ESTABELECIDOS NA LEGISLAÇÃO DA AUTARQUIA. SUBDIVIDE-SE EM:

**DIRETORIA-EXECUTIVA:** COMPOSTA POR DIRETOR PRESIDENTE, DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E DIRETOR DE BENEFÍCIOS. É RESPONSÁVEL POR DAR EXECUÇÃO AOS ATOS ADMINISTRATIVOS E REALIZAR A GESTÃO DO INSTITUTO.

**CONSELHO FISCAL:** RESPONSÁVEL POR FISCALIZAR OS ATOS DA ADMINISTRAÇÃO E APROVÁ-LOS.

**CONSELHO DELIBERATIVO:** RESPONSÁVEL POR DELIBERAR E ANALISAR AS PROPOSIÇÕES E DECISÕES DA ADMINISTRAÇÃO.

**COMITÊ DE INVESTIMENTOS:** RESPONSÁVEL PELO GERENCIAMENTO DOS INVESTIMENTOS COM BASE NA POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS.



# DE ONDE VEM OS RECURSOS DA INSTITUIÇÃO?

---



A FONTE PRIMÁRIA DE RECEITAS DA INSTITUIÇÃO SÃO DERIVADAS DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS DE SEUS SEGURADOS, QUE SÃO REPASSADAS MENSALMENTE AO RPPS PELAS ENTIDADES PATROCINADORAS.

ALÉM DO PRÓPRIO INSTITUTO, QUE TAMBÉM POSSUI QUADRO PRÓPRIO, NOSSAS ENTIDADES PATROCINADORAS SÃO:

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA;

CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA;

FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE;

FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO.

IPREVI  
ITATIAIA



# O QUE NOS MOVE?

---



## MISSÃO (RAZÃO DE SER)

Promover a excelência na gestão de bens e recursos previdenciários, bem como na prestação de serviços aos segurados, visando à concessão, pagamento e manutenção dos benefícios previdenciários.



## VISÃO (ONDE QUEREMOS CHEGAR)

Ser reconhecido local e nacionalmente como uma gestão de excelência e transparência em seus atos, tendo como diretrizes: Satisfação na prestação de serviços; Boas práticas de gestão de ativos e passivos; Governança Corporativa.



## VALORES E PRINCÍPIOS (NOSSOS IDEAIS)

1. Comprometimento Ético;
2. Gestão Transparente;
3. Responsabilidade Social;
4. Valorização do Ser Humano;
5. Humanização no Atendimento;
6. Trabalho em Equipe;
7. Integridade e Profissionalismo.





BENEFÍCIOS

---

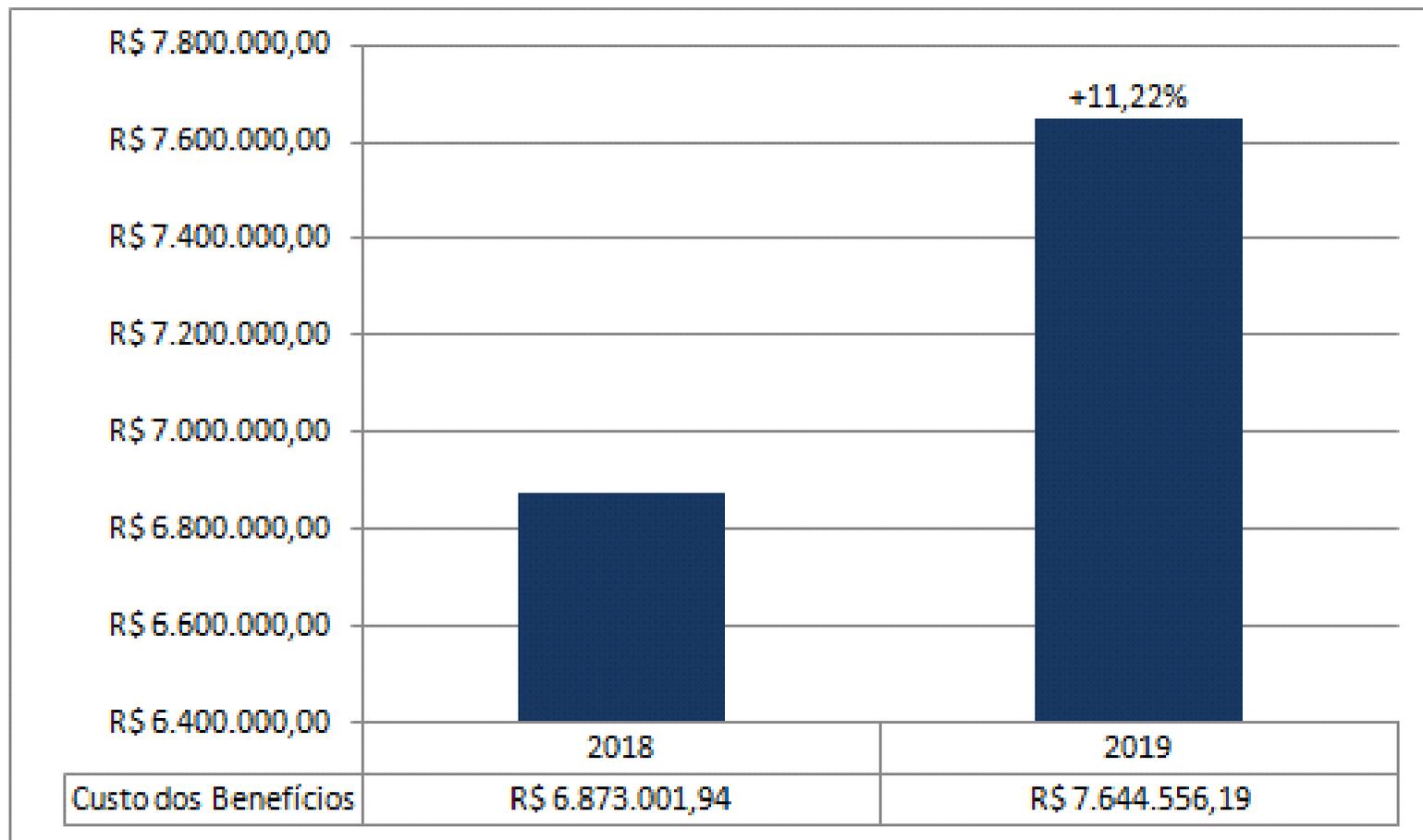
# QUAIS FORAM AS MUDANÇAS NO QUADRO DE BENEFICIÁRIOS?

---

IPREVI  
ITATIAIA



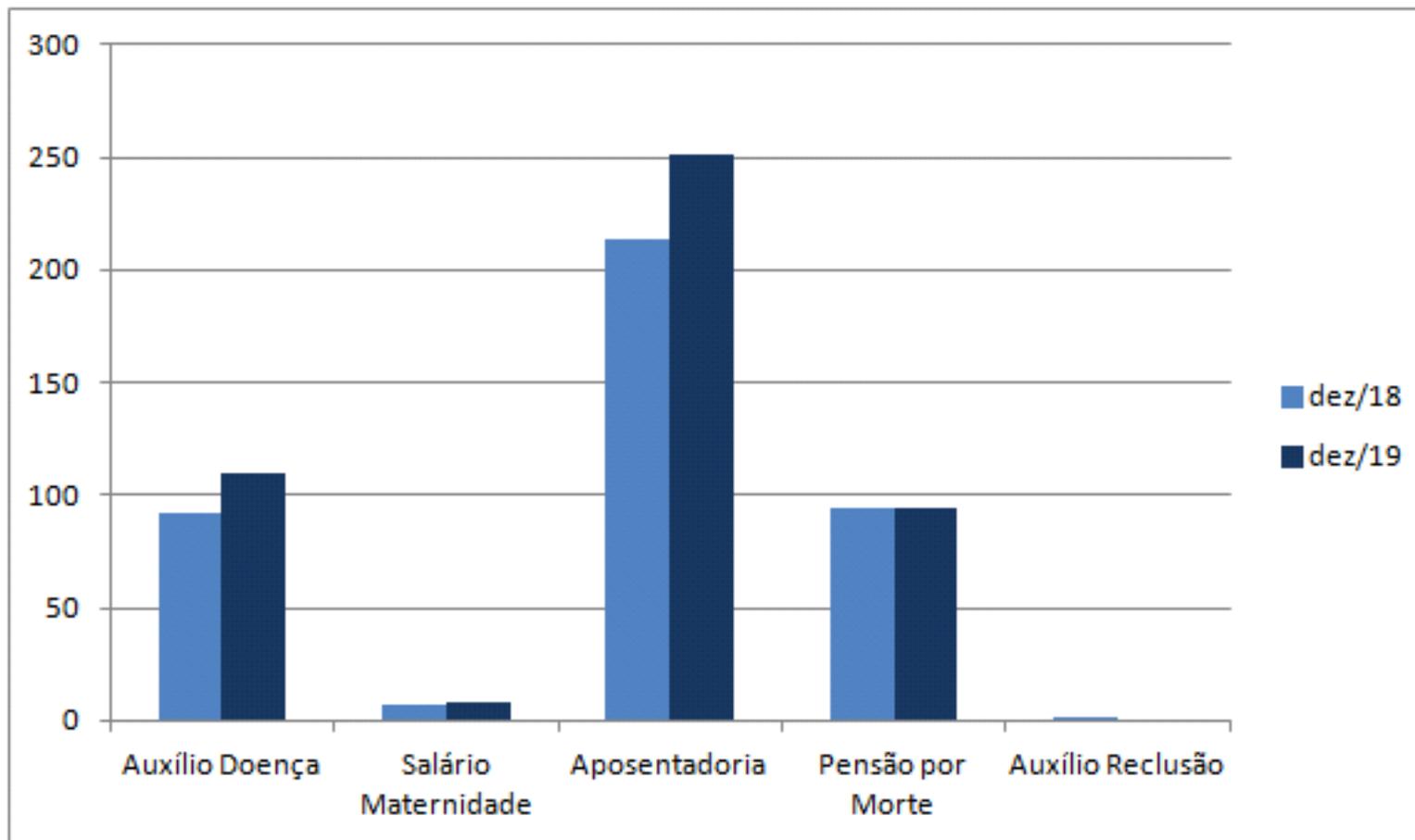
# CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS



FONTES: SISTEMA BETHA SAPO



# EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS

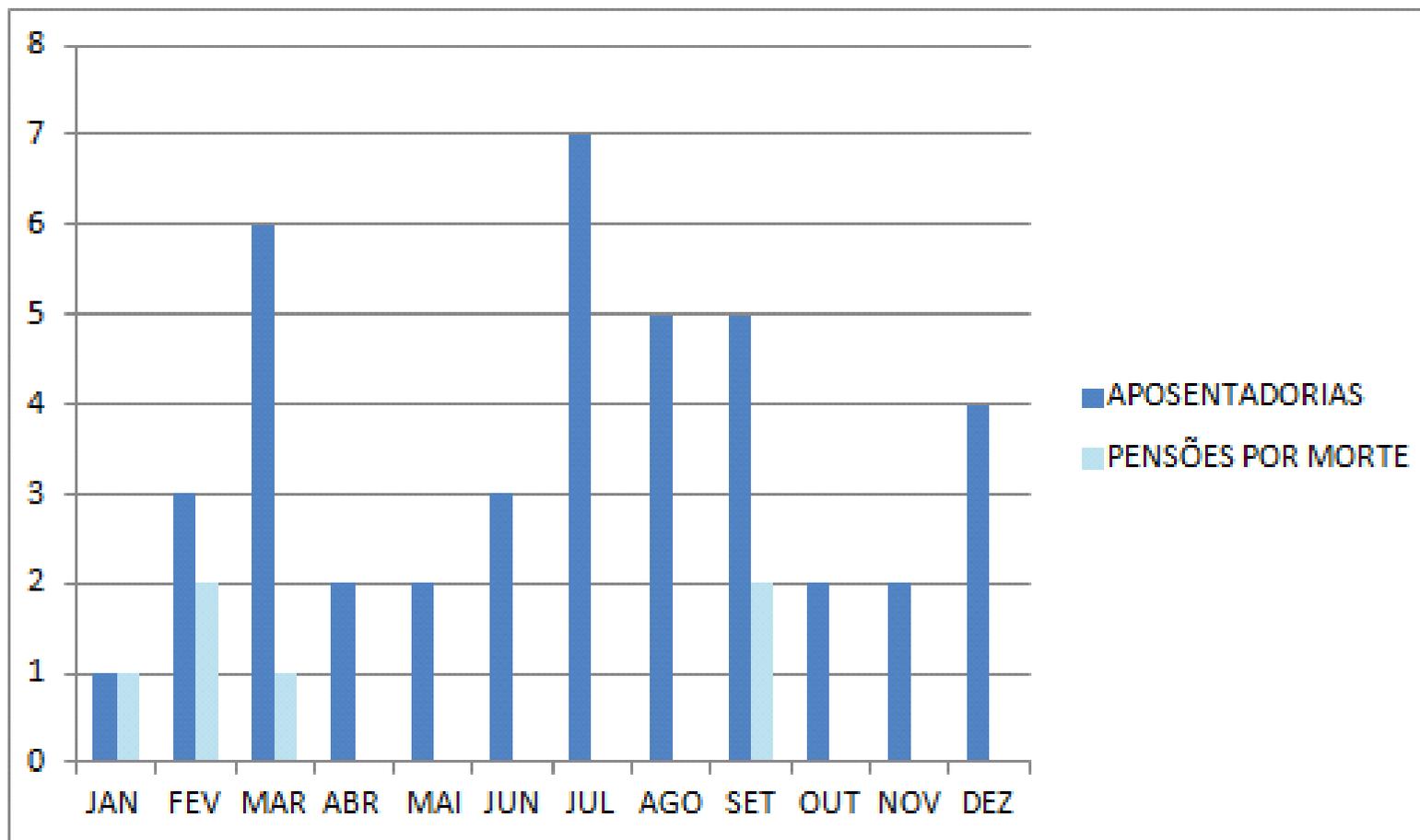


	AUXÍLIO DOENÇA	SALÁRIO MATERNIDADE	APOSENTADORIA	PENSÃO POR MORTE	AUXÍLIO RECLUSÃO	TOTAL GERAL
2018	92	07	214	94	01	408
2019	110	08	251	94	0	463 (+13,48%)

FONTE: SISTEMA PREVIDENCIÁRIO - SISPREV



# BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS CONCEDIDOS

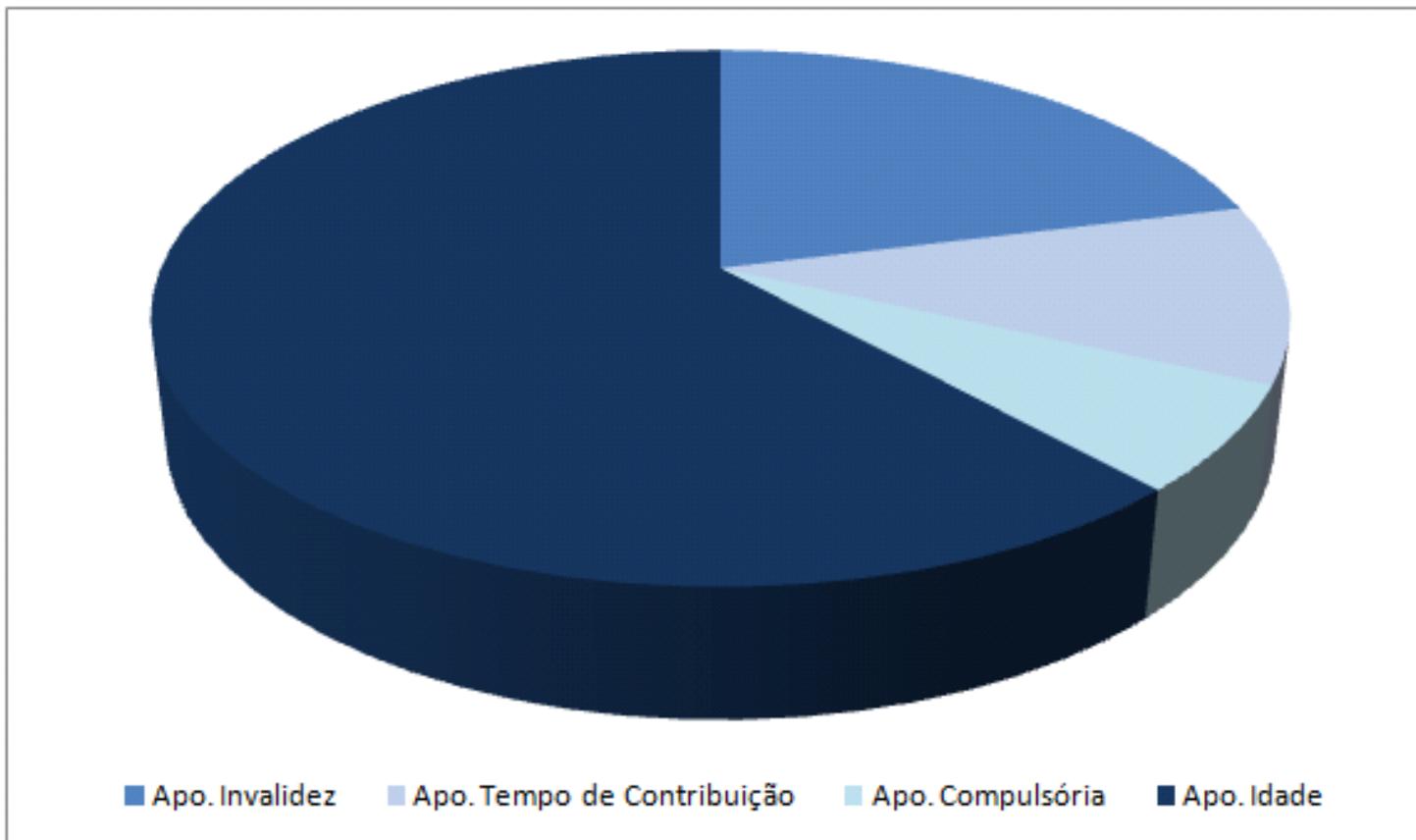


	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
APOSENTADORIAS	01	03	06	02	02	03	07	05	05	02	02	04	42
PENSÕES	01	02	01	0	0	0	0	0	02	0	0	0	06

FONTE: SISTEMA PREVIDENCIÁRIO - SISPREV



# COMPARATIVO POR TIPO DE APOSENTADORIA

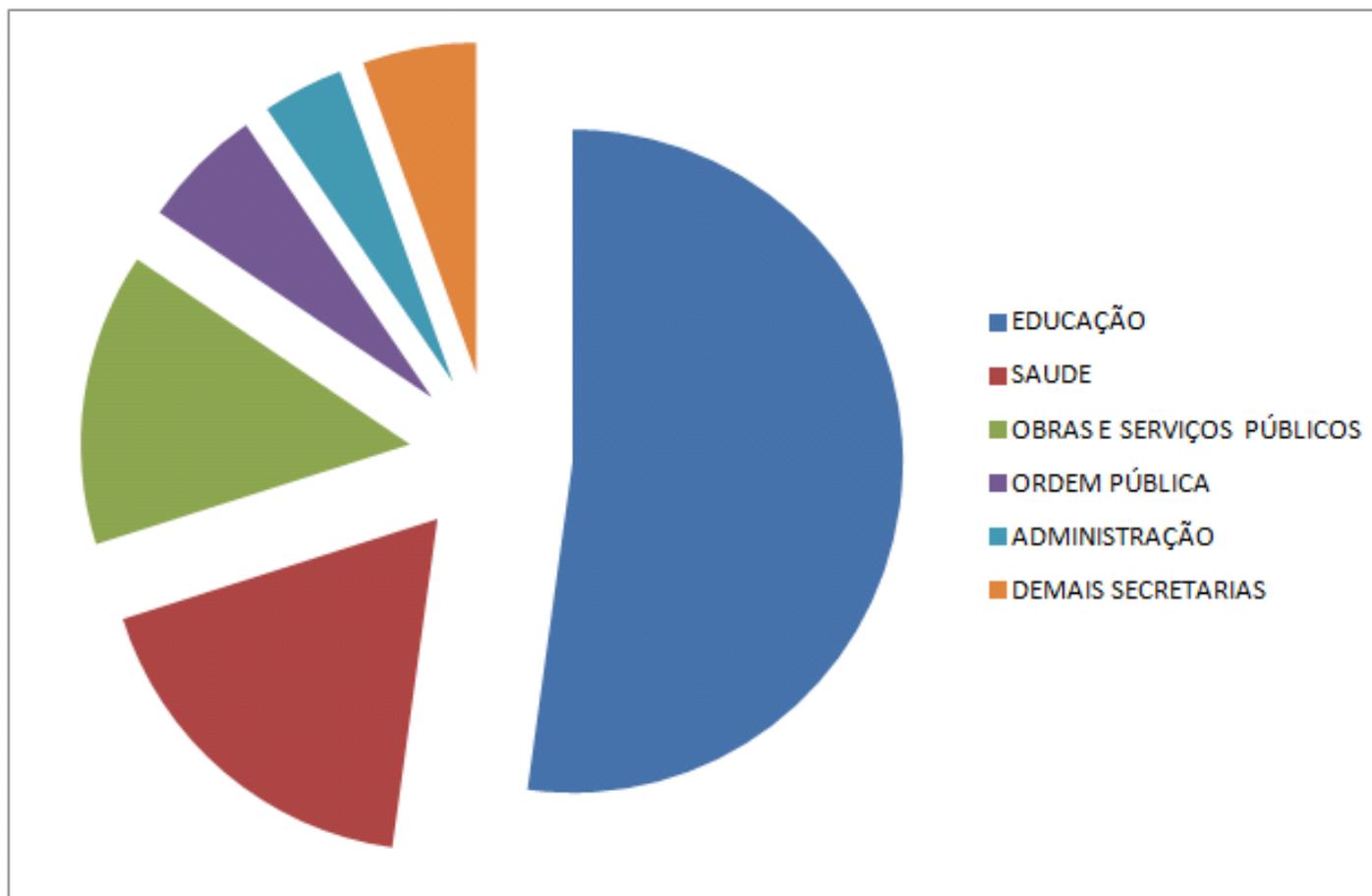


	INVALIDEZ	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	COMPULSÓRIA	IDADE
TOTAL	53	27	16	155

FONTE: SISTEMA PREVIDENCIÁRIO - SISPREV



# APOSENTADORIAS POR SECRETARIA

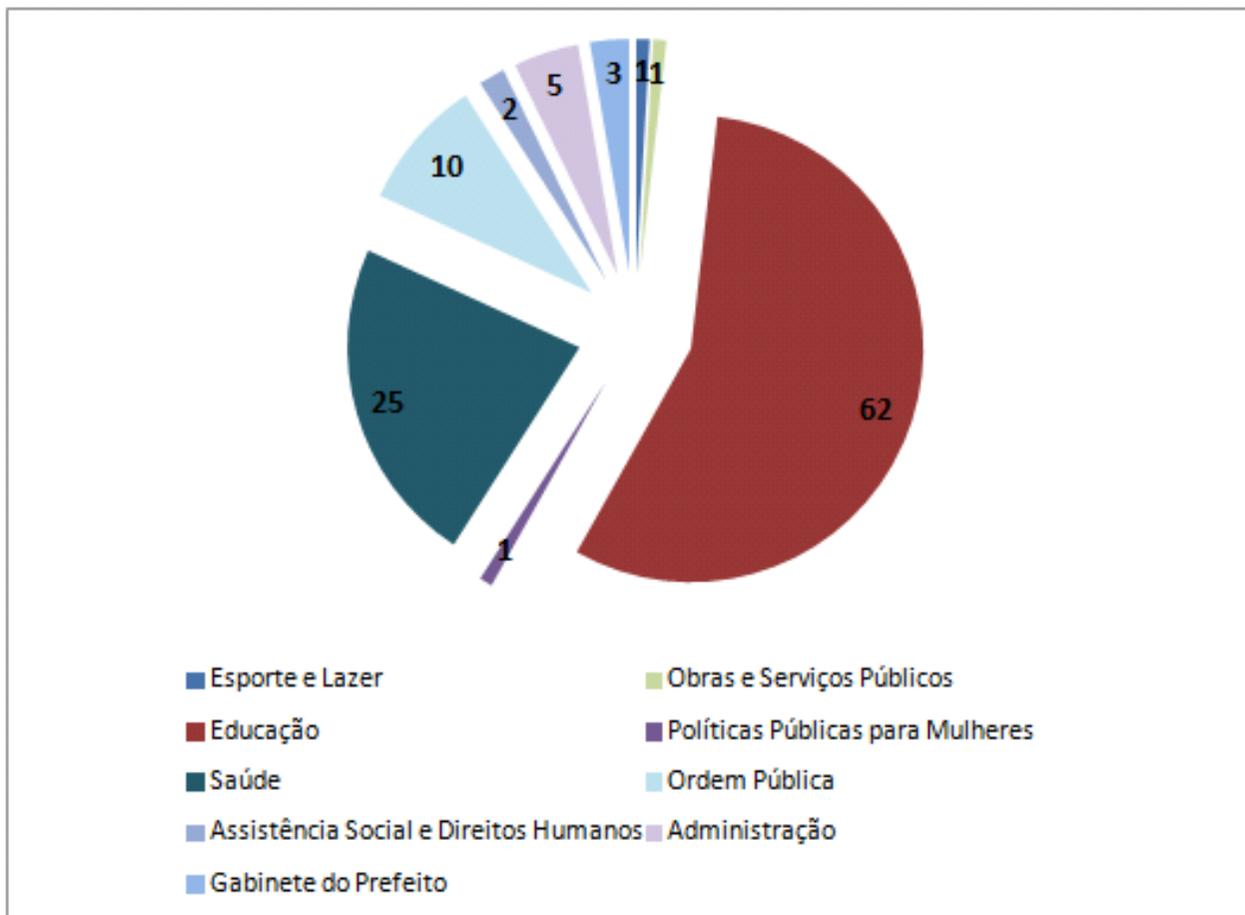


	SME	SMS	SMOSP	SMOP	SMA	DEMAIS	TOTAL GERAL
TOTAL	131	45	36	15	10	14	251

FONTE: SISTEMA PREVIDENCIÁRIO - SISPREV



# AUXÍLIO DOENÇA POR SECRETARIA

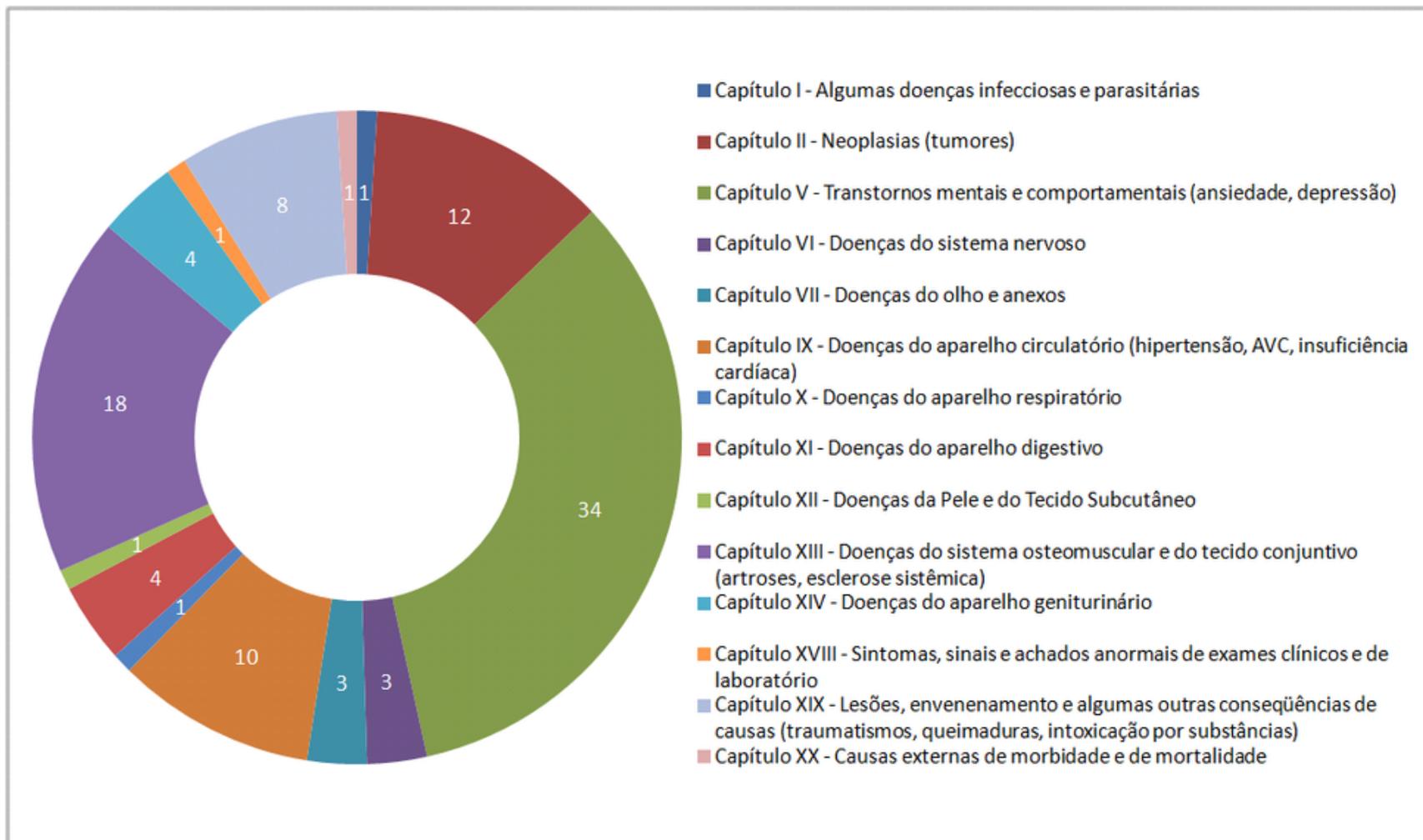


	ESPORTE E LAZER	OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS	EDUCAÇÃO	POL. PUB. P/ MULHERES	SAÚDE	ORDEM PÚBLICA	ASS. SOCIAL E DH	ADM	GABINETE DO PREFEITO	TOTAL GERAL
TOTAL	01	01	62	01	25	10	02	05	03	110

FONTE: SISTEMA PREVIDENCIÁRIO - SISPREV



# INCIDÊNCIA DE CID



CAPÍTULO	I	II	V	VI	VII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XVIII	XIX	XX
	01	12	34	03	03	10	01	04	01	18	04	10	08	01

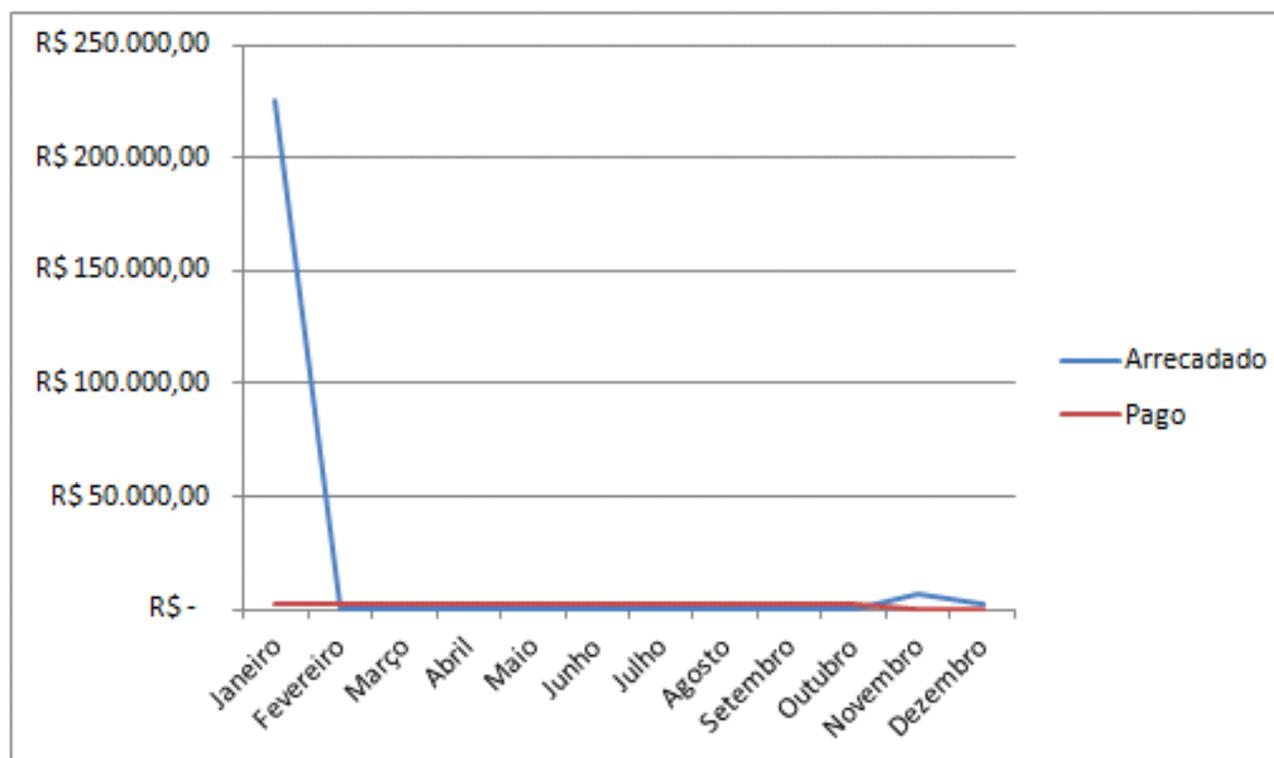
FONTE: SISTEMA PREVIDENCIÁRIO - SISPREV



# COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA É UM ACERTO DE CONTAS ENTRE REGIMES DE PREVIDÊNCIA, ATUALMENTE O IPREVI SÓ MANTÉM COMPENSAÇÃO COM O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RGPS, MAIS CONHECIDO COMO INSS, A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA SE ENCONTRA REGULADA PELA LEI N.º 9.796/99 E SUAS ALTERAÇÕES, TENDO OCORRIDO MUDANÇAS MAIS RECENTES PELA ATUALIZAÇÕES NA EMENDA CONSTITUCIONAL 103/19, NA LEI 13.846/19, NO DECRETO 10.188/19 E NA PORTARIA 15.829/20.

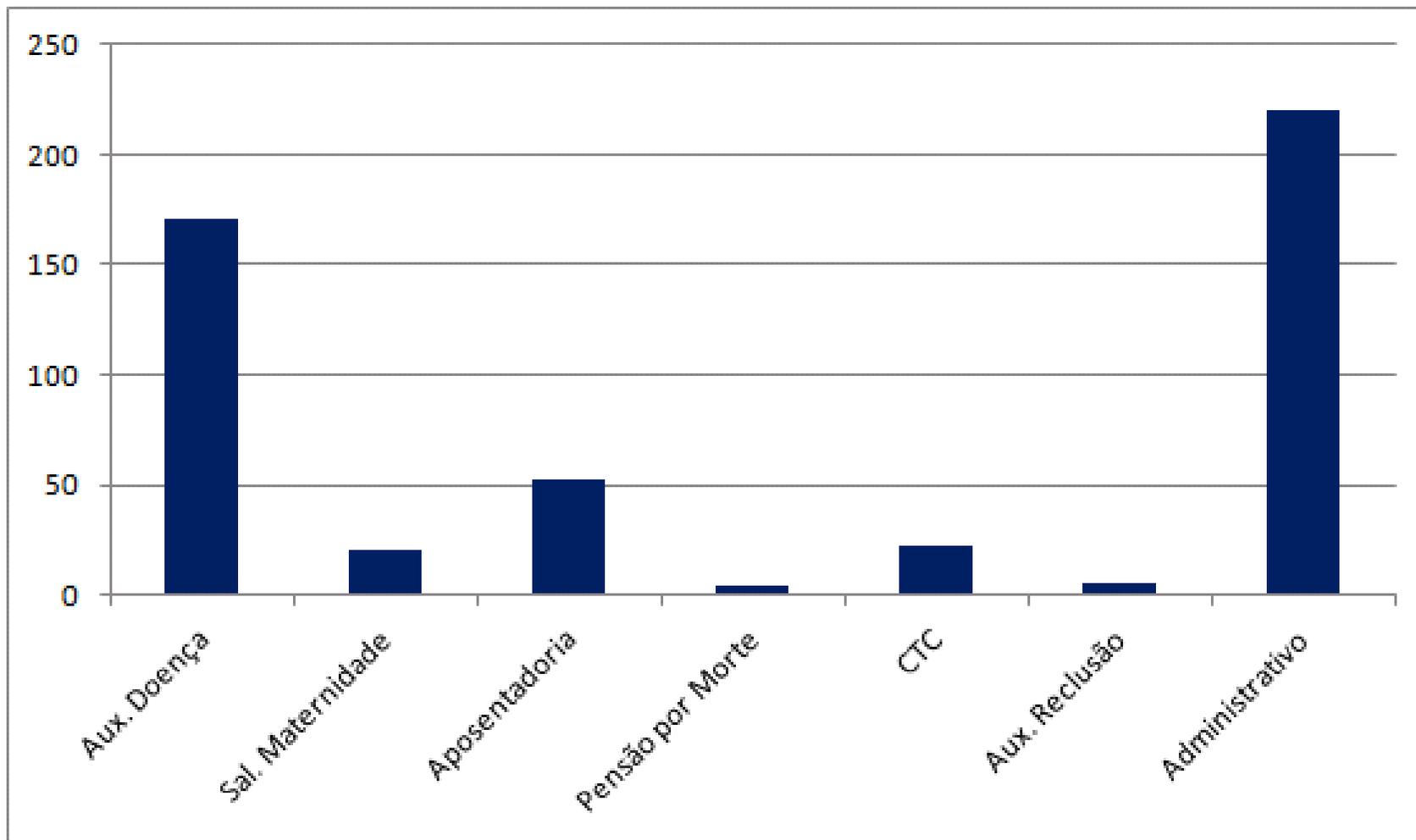


	TOTAL GERAL
ARRECADADO	R\$ 234.027,26
PAGO	R\$ 23.501,87

FONTE: SISTEMA BETHA SAPO



# PROCESSOS ABERTOS



TIPO PROCESSO	AUX. D.	SAL. MAT.	APO	PEN	CTC	AUX. R.	ADM	TOTAL
	171	20	53	04	23	06	220	497

FONTE: SISTEMA BETHA PROTOCOLO



SITUAÇÃO ATUARIAL

---

# QUANTO VOCÊ CUSTA AO RPPS?

IPREVI  
ITATIAIA

---





## QUEM É O ATUÁRIO? \*

---

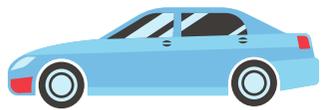


É O PROFISSIONAL PREPARADO PARA MENSURAR E ADMINISTRAR RISCOS, UMA VEZ QUE A PROFISSÃO EXIGE CONHECIMENTOS EM TEORIAS E APLICAÇÕES MATEMÁTICAS, ESTATÍSTICA, ECONOMIA, PROBABILIDADE E FINANÇAS, TRANSFORMANDO-O EM UM VERDADEIRO ARQUITETO FINANCEIRO E MATEMÁTICO SOCIAL CAPAZ DE ANALISAR CONCOMITANTEMENTE AS MUDANÇAS FINANCEIRAS E SOCIAIS NO MUNDO.

FONTE: INSTITUTO BRASILEIRO DE ATUÁRIA



# ÁREA DE ATUAÇÃO\*



SEGURO DE CARRO



PLANO DE SAÚDE



PLANO DE BENEFÍCIOS



## ART. 40 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL:

“O REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES TITULARES DE CARGOS EFETIVOS TERÁ CARÁTER CONTRIBUTIVO E SOLIDÁRIO, MEDIANTE CONTRIBUIÇÃO DO RESPECTIVO ENTE FEDERATIVO, DE SERVIDORES ATIVOS, DE APOSENTADOS E DE PENSIONISTAS, OBSERVADOS CRITÉRIOS QUE PRESERVEM O EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL. (REDAÇÃO DADA PELA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103, DE 2019).”



# EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL \*

---



- EQUILÍBRIO FINANCEIRO: GARANTIA DE EQUIVALÊNCIA ENTRE AS RECEITAS AUFERIDAS E AS OBRIGAÇÕES DO RPPS EM CADA EXERCÍCIO FINANCEIRO;
- EQUILÍBRIO ATUARIAL: GARANTIA DE EQUIVALÊNCIA, A VALOR PRESENTE, ENTRE O FLUXO DAS RECEITAS ESTIMADAS E DAS OBRIGAÇÕES PROJETADAS, AMBAS ESTIMADAS E PROJETADAS ATUARIALMENTE, ATÉ A EXTINÇÃO DA MASSA DE SEGURADOS A QUE SE REFERE.

FONTE: PORTARIA Nº 464/2018 – MINISTÉRIO DA FAZENDA



# PILARES DO CÁLCULO ATUARIAL \*

---



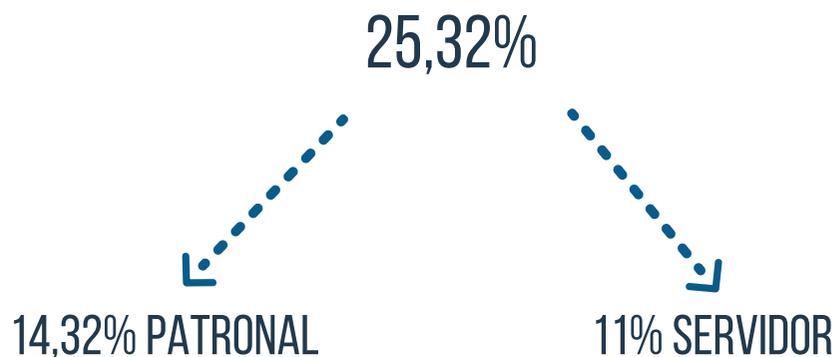
- **BASE LEGAL: CONSTITUIÇÃO FEDERAL, LEIS E PORTARIAS;**
- **BASE CADASTRAL: NOME, IDADE DO SEGURADO, REMUNERAÇÃO/PROVENTOS, QUANTIDADE DE DEPENDENTES, DATA DE POSSE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO ANTERIOR, ETC;**
- **BASE TÉCNICA: FÓRMULAS E HIPÓTESES ATUARIAIS (TÁBUAS DE MORTALIDADE).**



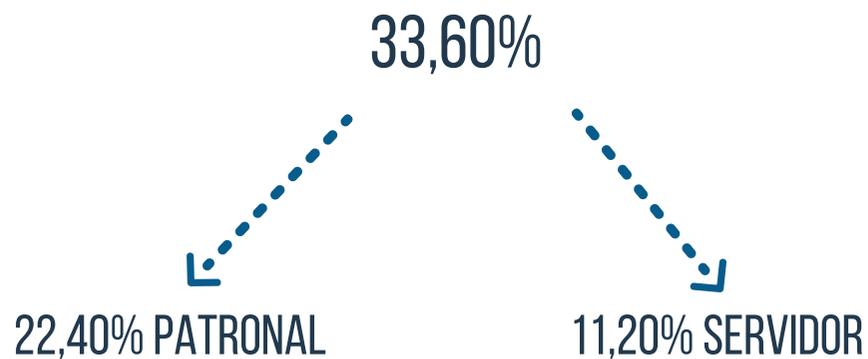
# PLANO DE CUSTEIO \*



## PLANO DE CUSTEIO ATUAL



## PLANO DE CUSTEIO HIPOTÉTICO



\*O CONTEÚDO TEXTUAL DA PRESENTE SEÇÃO TEVE COMO BASE O MATERIAL DA AUDIÊNCIA PÚBLICA 2020 DO MANAUS PREVIDÊNCIA



# TÁBUA DE MORTALIDADE \*



## BRASIL: Tábua Completa de Mortalidade - Mulheres - 2016

Idades Exatas (X)	Probabilidades de Morte entre Duas Idades Exatas Q (X, N) (Por Mil)	Óbitos D (X, N)	I (X)	L (X, N)	T(X)	(Conclusão)
						Expectativa de Vida à Idade X E(X)
72	22,900	1743	76100	75229	1137318	14,9
73	25,170	1872	74358	73422	1062089	14,3
74	27,679	2006	72486	71483	988667	13,6
75	30,375	2141	70480	69409	917184	13,0
76	33,280	2274	68339	67202	847775	12,4
77	36,494	2411	66065	64859	780573	11,8
78	40,076	2551	63654	62378	715714	11,2
79	44,031	2690	61103	59757	653336	10,7
<b>80 ou mais</b>	<b>1000,000</b>	<b>58412</b>	<b>58412</b>	<b>593578</b>	<b>593578</b>	<b>10,2</b>

Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas (DPE), Coordenação de População e Indicadores Sociais (COPIS).

\*A AVALIAÇÃO ATUARIAL 2019 (DATA BASE: 31/12/2018), UTILIZOU COMO REFERÊNCIA A TÁBUA DE MORTALIDADE DO IBGE 2016



# EXEMPLO PRÁTICO \*



- APOSENTADA (SEM DEPENDENTE; SEXO: F);
- VALOR DO BENEFÍCIO: R\$ 2.000/MÊS;
- IDADE: 75 ANOS;

Idades Exatas (X)	Probabilidades de Morte entre Duas Idades Exatas Q (X, N) (Por Mil)	Óbitos D (X, N)	l (X)	L (X, N)	T(X)	Expectativa de Vida à Idade X E(X)
75	30,375	2141	70480	69409	917184	13,0

R\$ 26.000,00 (CUSTO ANUAL) X 13 (EXPECTATIVA DE VIDA) =  
R\$ 338.000,00 (CUSTO DO SEGURADO)



# SEGREGAÇÃO DE MASSAS



## PLANO FINANCEIRO

- DATA DE CORTE: 31/12/2008;
- SERVIDORES EM GOZO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS;
- SERVIDORES COM DIREITO ADQUIRIDO AOS BENEFÍCIOS;
- CUSTEADO PELA PREFEITURA.

## PLANO PREVIDENCIÁRIO

- DATA DE CORTE: 01/01/2009;
- NOVAS ADMISSÕES;
- SERVIDORES ANTIGOS SEM DIREITO ADQUIRIDO;
- CUSTEADO PELO IPREVI.



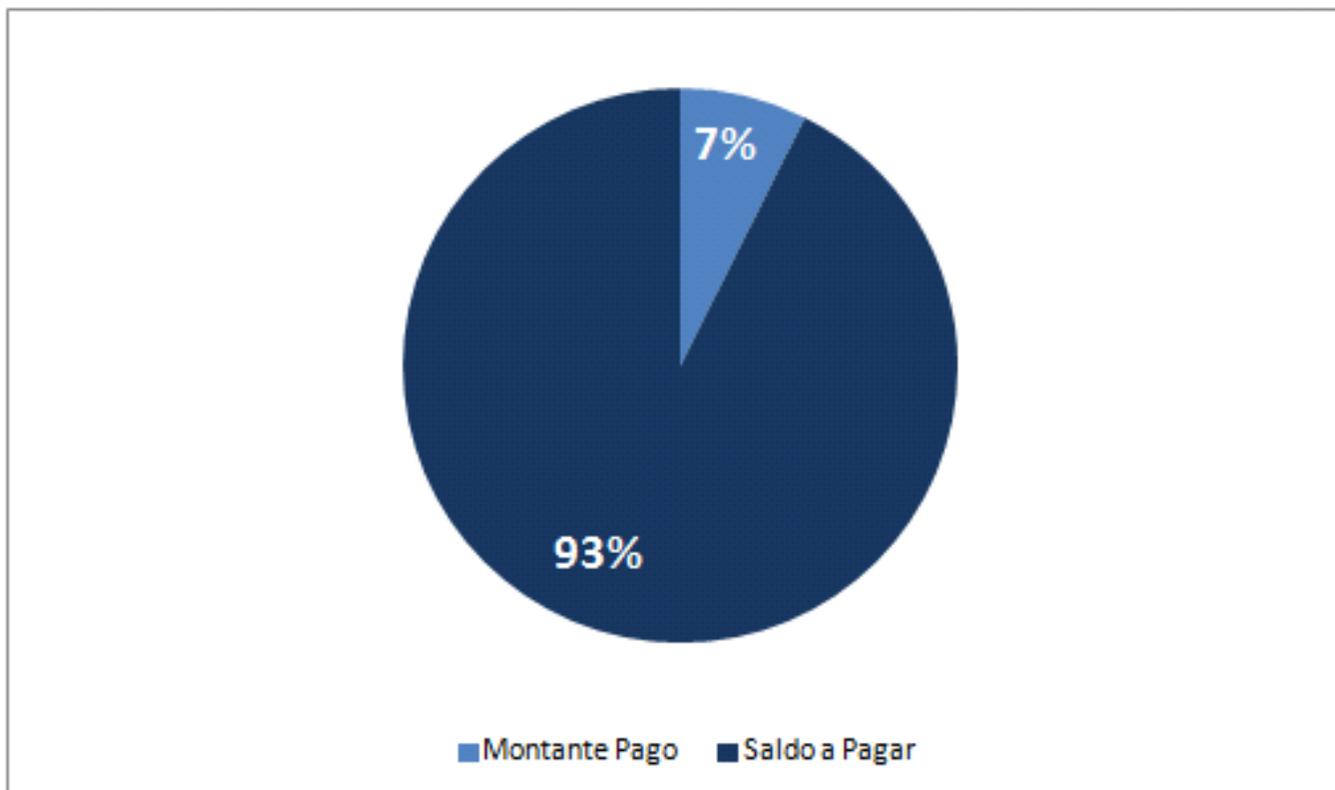
# RESULTADO ATUARIAL



n	Ano	Tx juros	Aportes	Aliquotas	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagtos	Saldo Final
1	2019	6%		12,40%	46.038.025,78	105.553.486,05	5.708.715,20	R\$ 106.177.980,02
2	2020	6%		12,40%	46.958.786,30	106.177.980,02	5.822.889,50	R\$ 106.725.769,32
3	2021	6%		12,40%	47.897.962,02	106.725.769,32	5.939.347,29	R\$ 107.189.968,19
4	2022	6%		12,40%	48.855.921,26	107.189.968,19	6.058.134,24	R\$ 107.563.232,04
5	2023	6%		12,40%	49.833.039,69	107.563.232,04	6.179.296,92	R\$ 107.837.729,04
6	2024	6%		12,40%	50.829.700,48	107.837.729,04	6.302.882,86	R\$ 108.005.109,92
7	2025	6%		12,40%	51.846.294,49	108.005.109,92	6.428.940,52	R\$ 108.056.476,00
8	2026	6%		12,40%	52.883.220,38	108.056.476,00	6.557.519,33	R\$ 107.982.345,24
9	2027	6%		12,40%	53.940.884,79	107.982.345,24	6.688.669,71	R\$ 107.772.616,24
10	2028	6%		12,40%	55.019.702,49	107.772.616,24	6.822.443,11	R\$ 107.416.530,10
11	2029	6%		12,40%	56.120.096,54	107.416.530,10	6.958.891,97	R\$ 106.902.629,94
12	2030	6%		12,40%	57.242.498,47	106.902.629,94	7.098.069,81	R\$ 106.218.717,92
13	2031	6%		12,40%	58.387.348,44	106.218.717,92	7.240.031,21	R\$ 105.351.809,79
14	2032	6%		12,40%	59.555.095,40	105.351.809,79	7.384.831,83	R\$ 104.288.086,55
15	2033	6%		12,40%	60.746.197,31	104.288.086,55	7.532.528,47	R\$ 103.012.843,28
16	2034	6%		12,40%	61.961.121,26	103.012.843,28	7.683.179,04	R\$ 101.510.434,84
17	2035	6%		12,40%	63.200.343,68	101.510.434,84	7.836.842,62	R\$ 99.764.218,31
18	2036	6%		12,40%	64.464.350,56	99.764.218,31	7.993.579,47	R\$ 97.756.491,94
19	2037	6%		12,40%	65.753.637,57	97.756.491,94	8.153.451,06	R\$ 95.468.430,40
20	2038	6%		12,40%	67.068.710,32	95.468.430,40	8.316.520,08	R\$ 92.880.016,14
21	2039	6%		12,40%	68.410.084,53	92.880.016,14	8.482.850,48	R\$ 89.969.966,63
22	2040	6%		12,40%	69.778.286,22	89.969.966,63	8.652.507,49	R\$ 86.715.657,14
23	2041	6%		12,40%	71.173.851,94	86.715.657,14	8.825.557,64	R\$ 83.093.038,92
24	2042	6%		12,40%	72.597.328,98	83.093.038,92	9.002.068,79	R\$ 79.076.552,47
25	2043	6%		12,40%	74.049.275,56	79.076.552,47	9.182.110,17	R\$ 74.639.035,44
26	2044	6%		12,40%	75.530.261,07	74.639.035,44	9.365.752,37	R\$ 69.751.625,20
27	2045	6%		12,40%	77.040.866,29	69.751.625,20	9.553.067,42	R\$ 64.383.655,29
28	2046	6%		12,40%	78.581.683,62	64.383.655,29	9.744.128,77	R\$ 58.502.545,84
29	2047	6%		12,40%	80.153.317,29	58.502.545,84	9.939.011,34	R\$ 52.073.687,24
30	2048	6%		12,40%	81.756.383,64	52.073.687,24	10.137.791,57	R\$ 45.060.316,91
31	2049	6%		12,40%	83.391.511,31	45.060.316,91	10.340.547,40	R\$ 37.423.388,52
32	2050	6%		12,40%	85.059.341,54	37.423.388,52	10.547.358,35	R\$ 29.121.433,48
33	2051	6%		12,40%	86.760.528,37	29.121.433,48	10.758.305,52	R\$ 20.110.413,97
34	2052	6%		12,40%	88.495.738,93	20.110.413,97	10.973.471,63	R\$ 10.343.567,18
35	2053	6%		12,40%	90.265.653,71	10.343.567,18	11.192.941,06	(R\$ 228.759,85)



# AMORTIZAÇÃO ATUARIAL

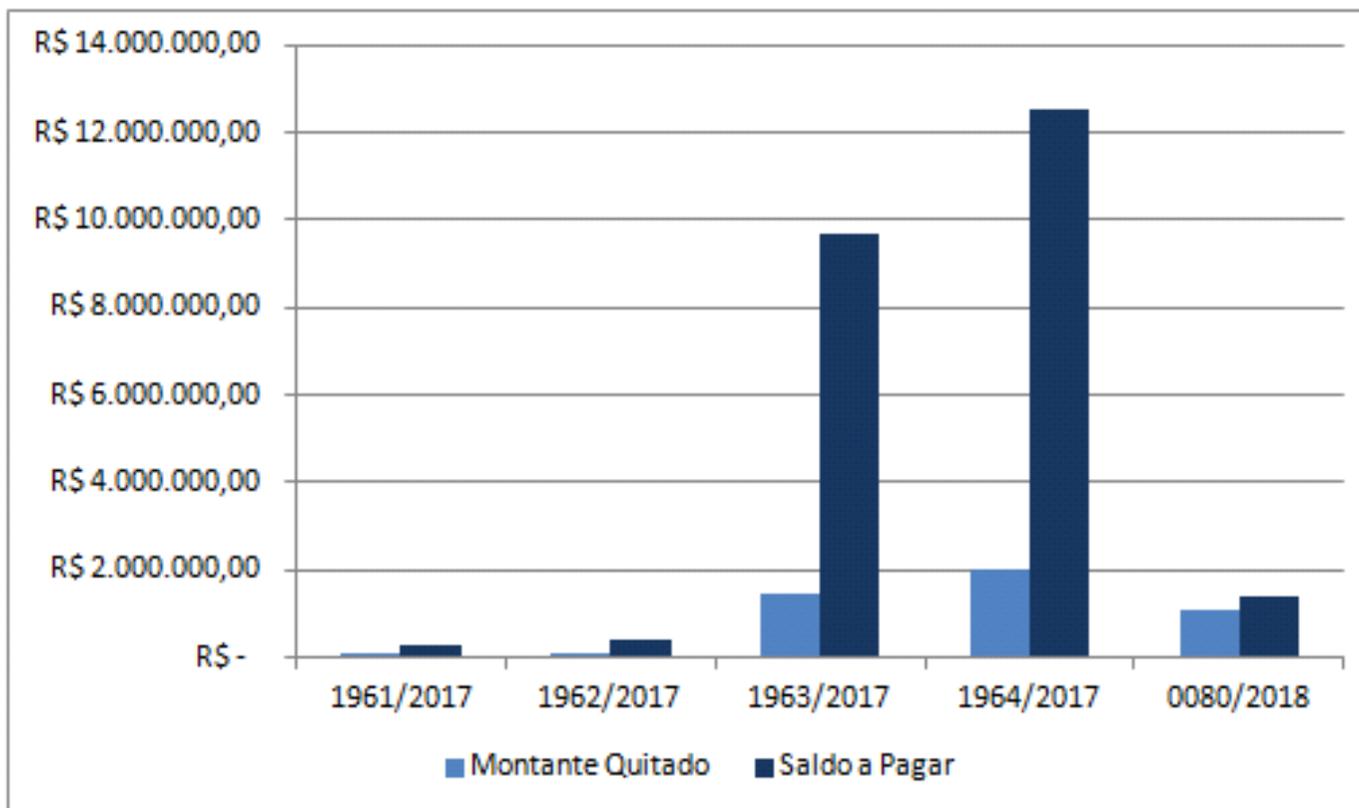


LEI AUTORIZATIVA	MONTANTE QUITADO EM 31/12/2019
<b>936/2018</b>	<b>R\$ 4.550.178,12</b>
PARCELAS PAGAS / A VENCER EM 31/12/2019	SALDO A PAGAR EM 31/12/2019
<b>12 / 408</b>	<b>R\$ 56.678.472,65</b>

FONTE: SISTEMA BETHA SAPO



# ACORDOS DE PARCELAMENTO



N.º DO ACORDO	LEI AUTORIZATIVA	MONTANTE QUITADO EM 31/12/2019	PARCELAS PAGAS / A VENCER EM 31/12/2019	SALDO A PAGAR EM 31/12/2019
1961/2017	853/2017	R\$ 44.113,02	24 / 176	R\$ 269.903,01
1962/2017	853/2017	R\$ 59.060,97	24 / 176	R\$ 384.720,35
1963/2017	853/2017	R\$ 1.483.442,68	24 / 176	R\$ 9.692.756,18
1964/2017	853/2017	R\$ 1.984.763,03	24 / 176	R\$ 12.503.598,17
0080/2018	866/2017	R\$ 1.077.074,03	24 / 176	R\$ 1.374.800,35

FONTE: CADPREV



ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

---

# PARA ONDE VÃO SUAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS?

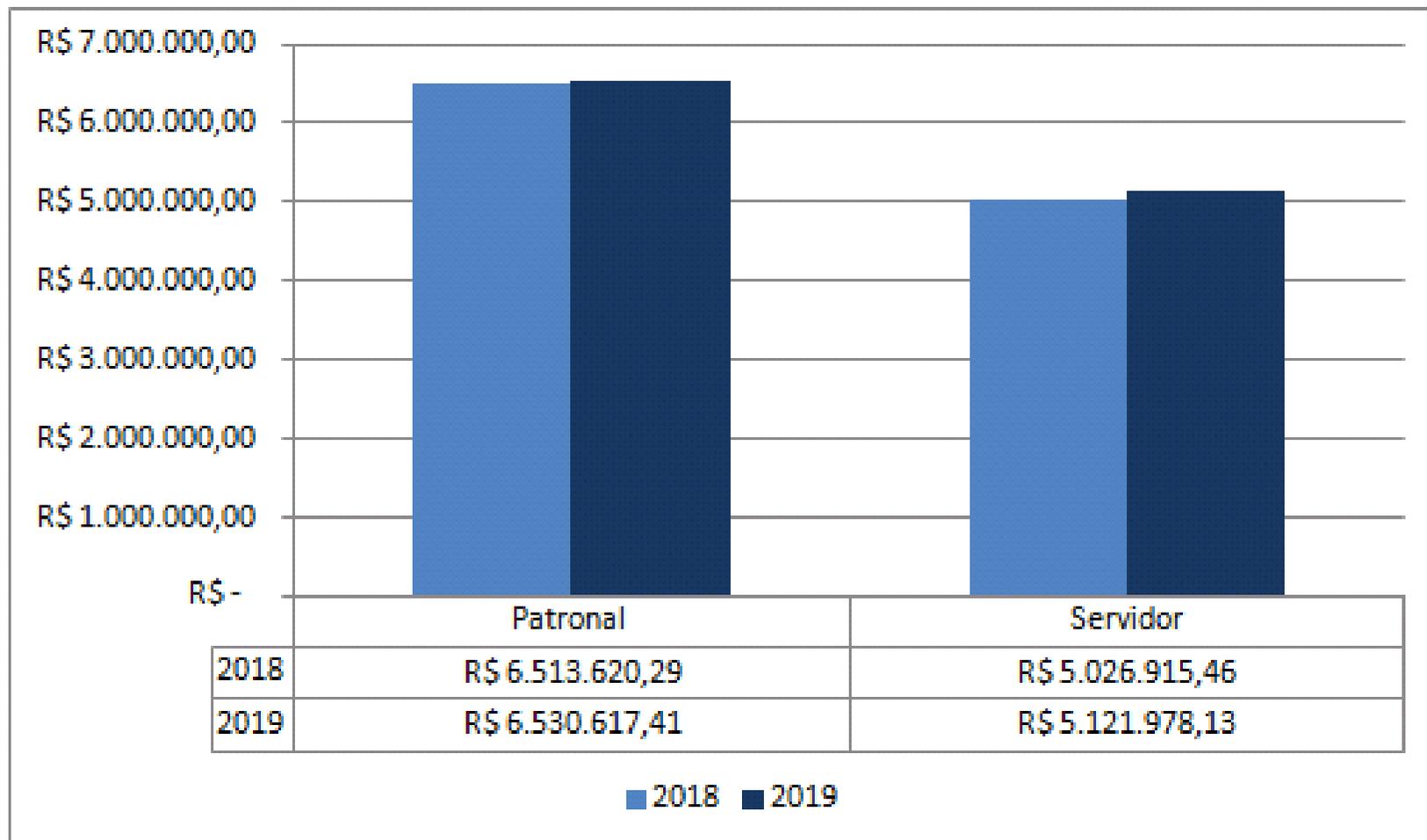
---

IPREVI  
ITATIAIA





# CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS



	TOTAL DE CONTRIBUIÇÕES
2018	R\$ 11.540.535,75
2019	R\$ 11.652.595,54 (+0,97%)

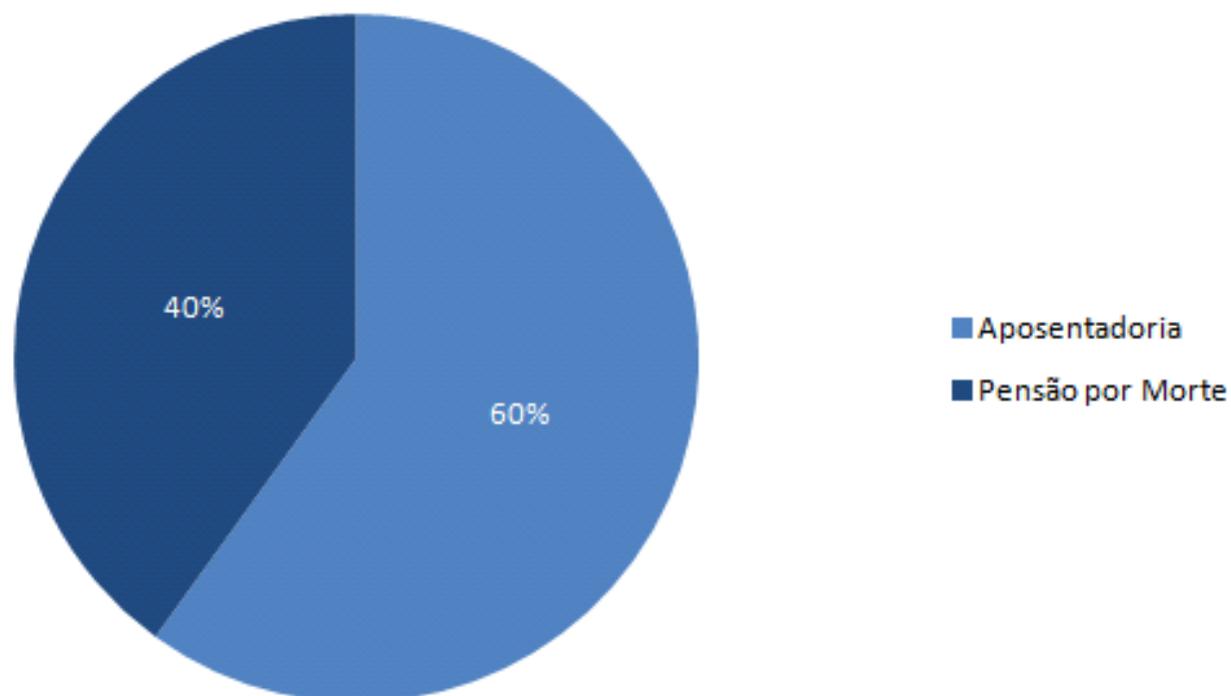
FONTE: DIPR - CADPREV



# CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS



## Plano Financeiro



	APOSENTADORIA	PENSÃO POR MORTE	TOTAL GERAL
CUSTO ANUAL	R\$ 662.674,03	R\$ 442.059,74	R\$ 1.104.733,77

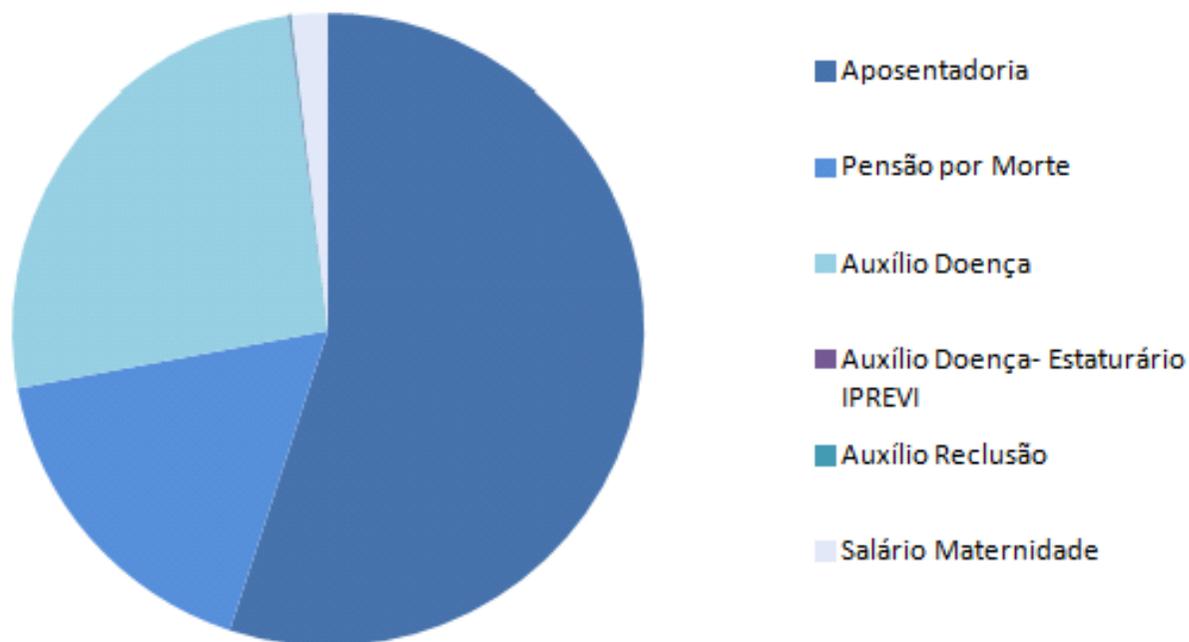
FONTE: SISTEMA BETHA SAPO



# CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS



## Plano Previdenciário



	APOSENTADORIA	PENSÃO POR MORTE	AUXÍLIO DOENÇA	AUXÍLIO DOENÇA – ESTATUTÁRIO IPREVI	AUXÍLIO RECLUSÃO	SALÁRIO MATERNIDADE	TOTAL GERAL
<b>CUSTO ANUAL</b>	R\$ 3.601.723,73	R\$ 1.112.768,03	R\$ 1.694.103,81	R\$ 3.782,00	R\$ 6.341,50	R\$ 121.103,35	R\$ 6.539.822,42

FONTE: SISTEMA BETHA SAPO



# CARTEIRA DE INVESTIMENTOS



RENDA FIXA	68,48 %	R\$ 90.073.540,08
CURTO PRAZO	9,86 %	R\$ 10.590.354,14
MÉDIO PRAZO	23,16 %	R\$ 31.401.760,55
LONGO PRAZO	10,55 %	R\$ 14.308.151,43
GESTÃO DURATION	24,91 %	R\$ 33.773.273,96
RENDA VARIÁVEL	31,52 %	R\$ 42.737.645,36
AÇÕES LIVRES	20,24 %	R\$ 27.439.127,38
MULTIMERCADO	9,08 %	R\$ 12.318.537,98
FUNDO IMOBILIÁRIO	2,20 %	R\$ 2.979.980,00

## TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

R\$ 2.782.258,92

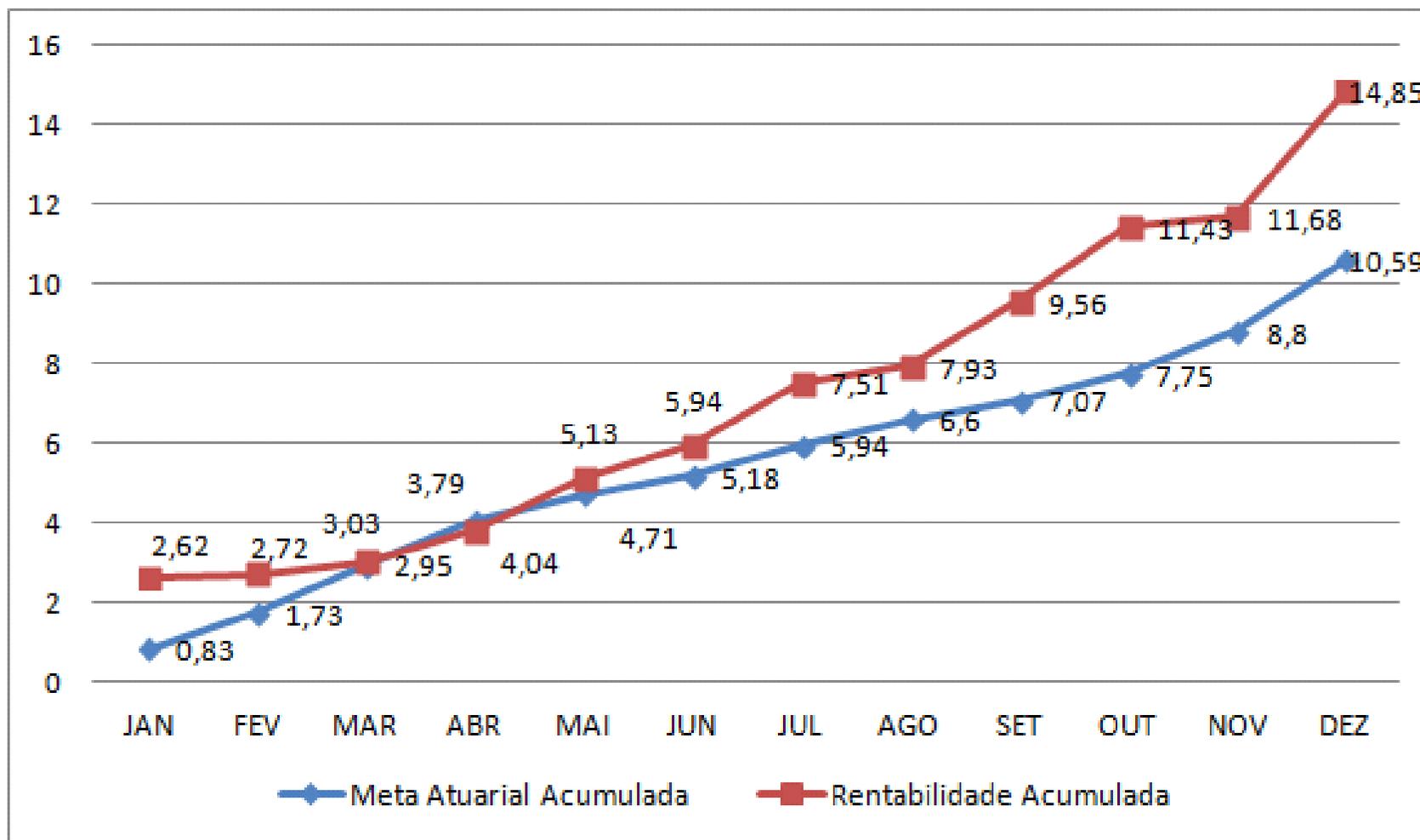
**TOTAL**

**100 %**

**R\$ 135.593.444,36**



# RENTABILIDADE ACUMULADA

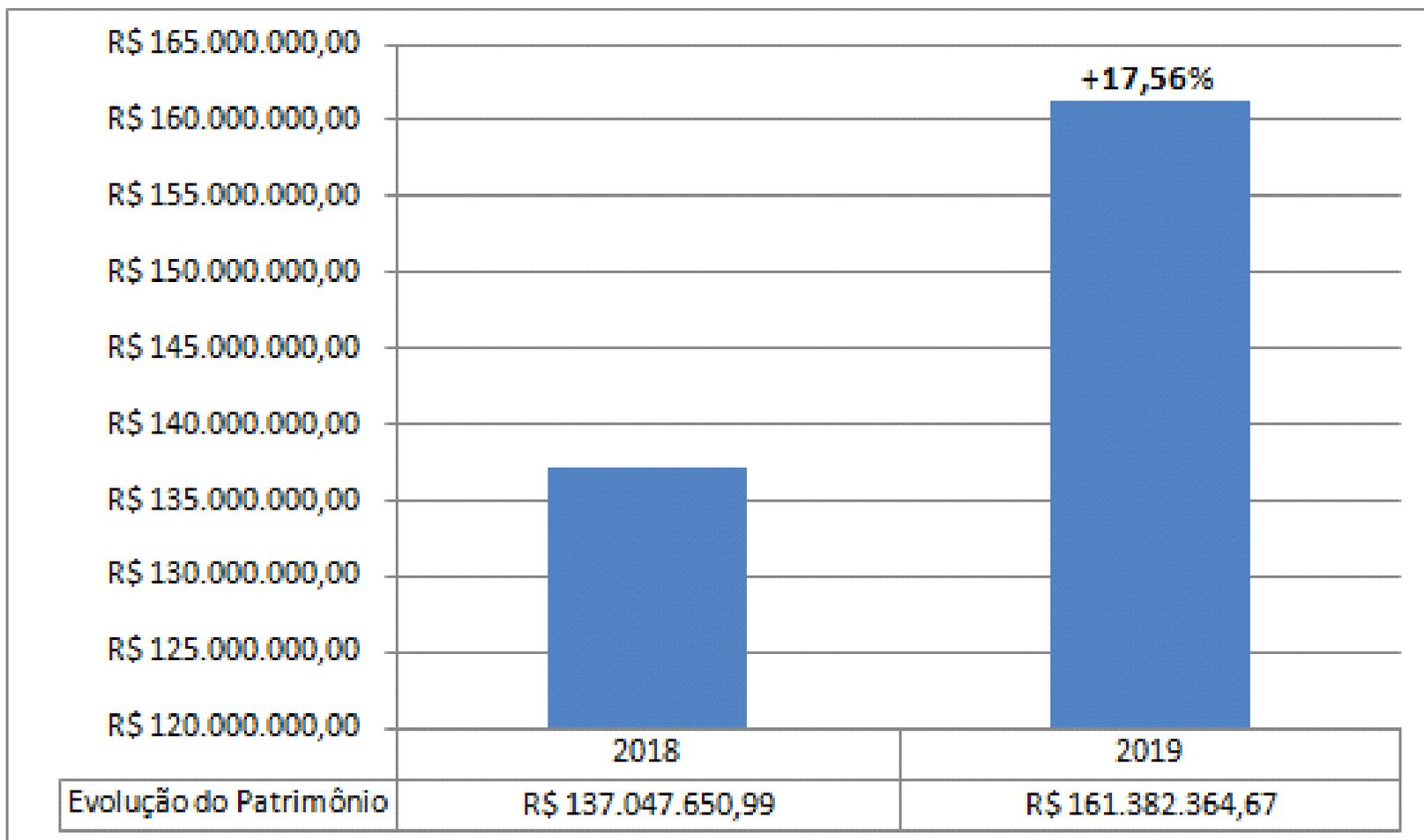


META ATUARIAL LEGAL	META ATUARIAL ATINGIDA
10,59%	14,85%

FONTE: RELATÓRIO ANALÍTICO DE INVESTIMENTOS DEZ/2019



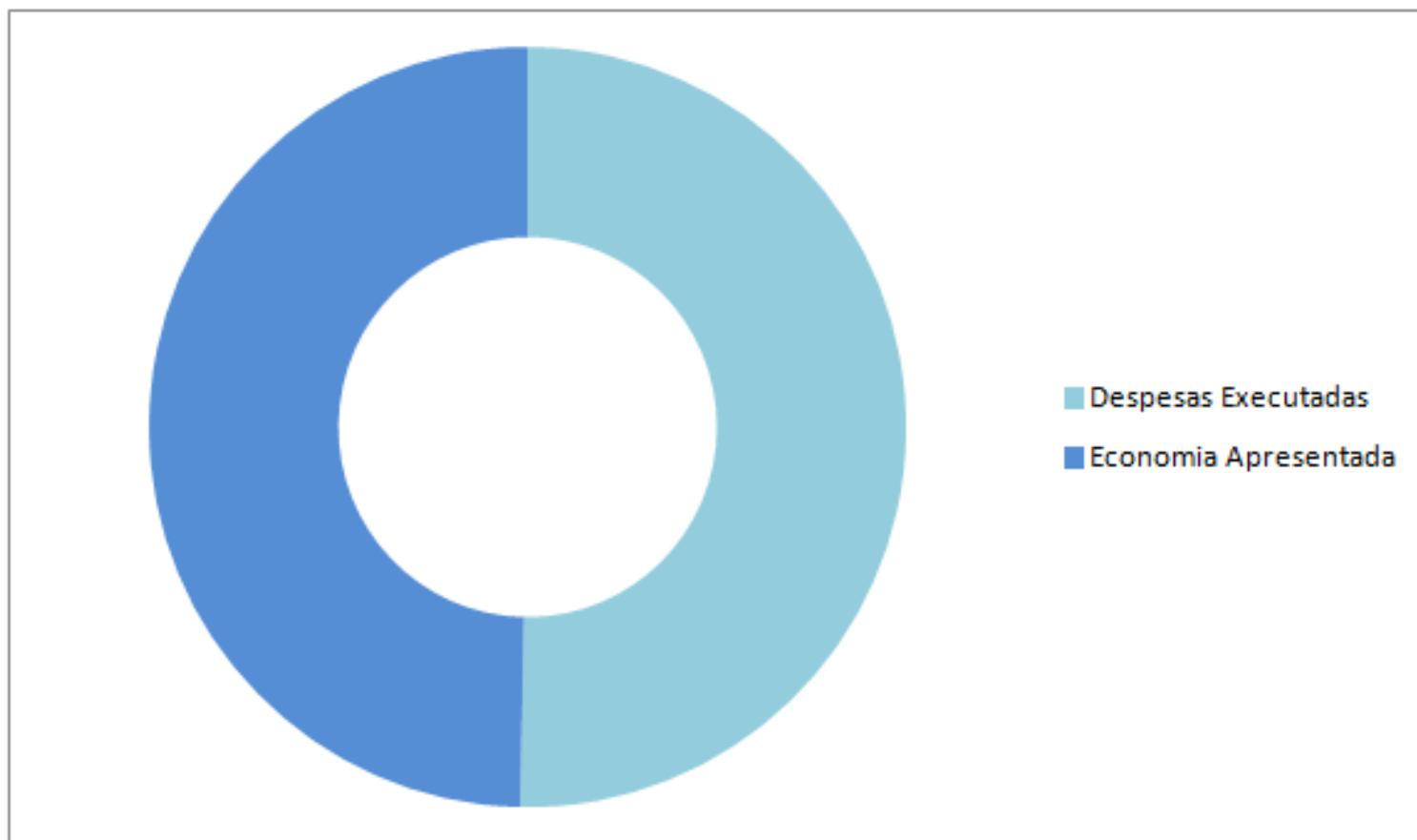
# EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO



FONTE: SISTEMA BETHA SAPO



# UTILIZAÇÃO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

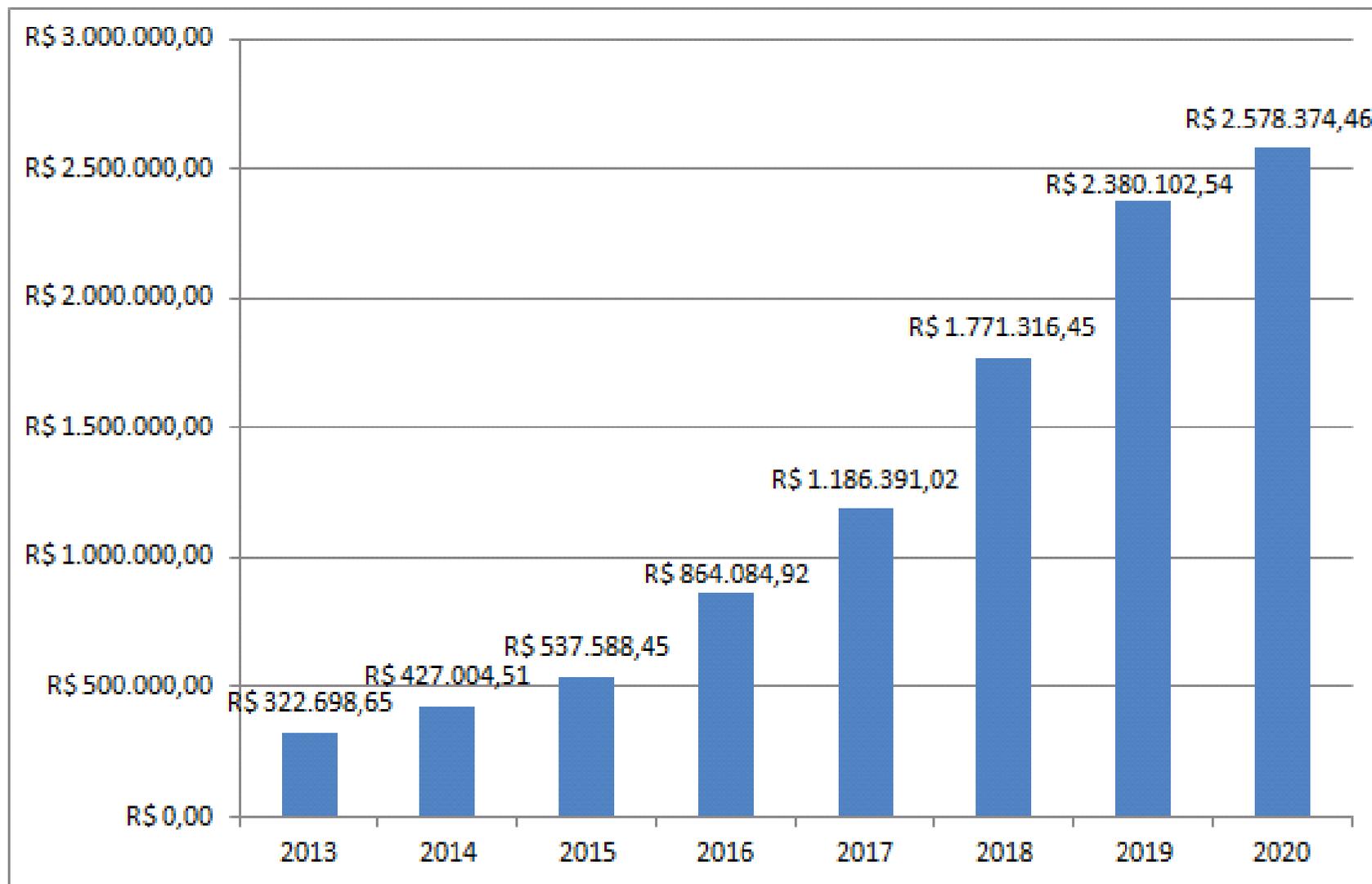


VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	DESPESAS EXECUTADAS	ECONOMIA APRESENTADA
R\$ 1.413.985,64	R\$ 711.325,37	R\$ 702.660,27 (49,69%)

FONTE: SISTEMA BETHA SAPO



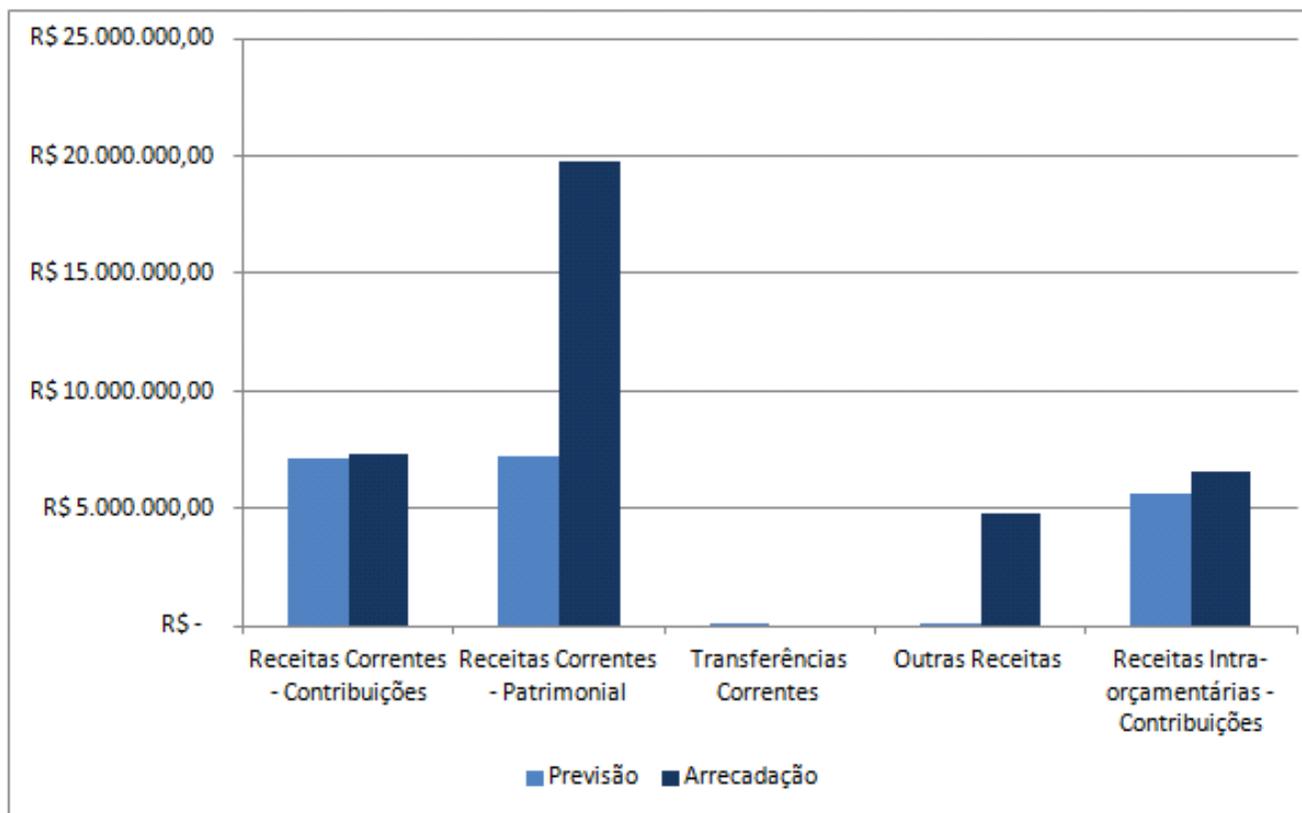
# RESERVA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO



FUNTE: SISTEMA BETHA SAPO



# RECEITAS ARRECADADAS

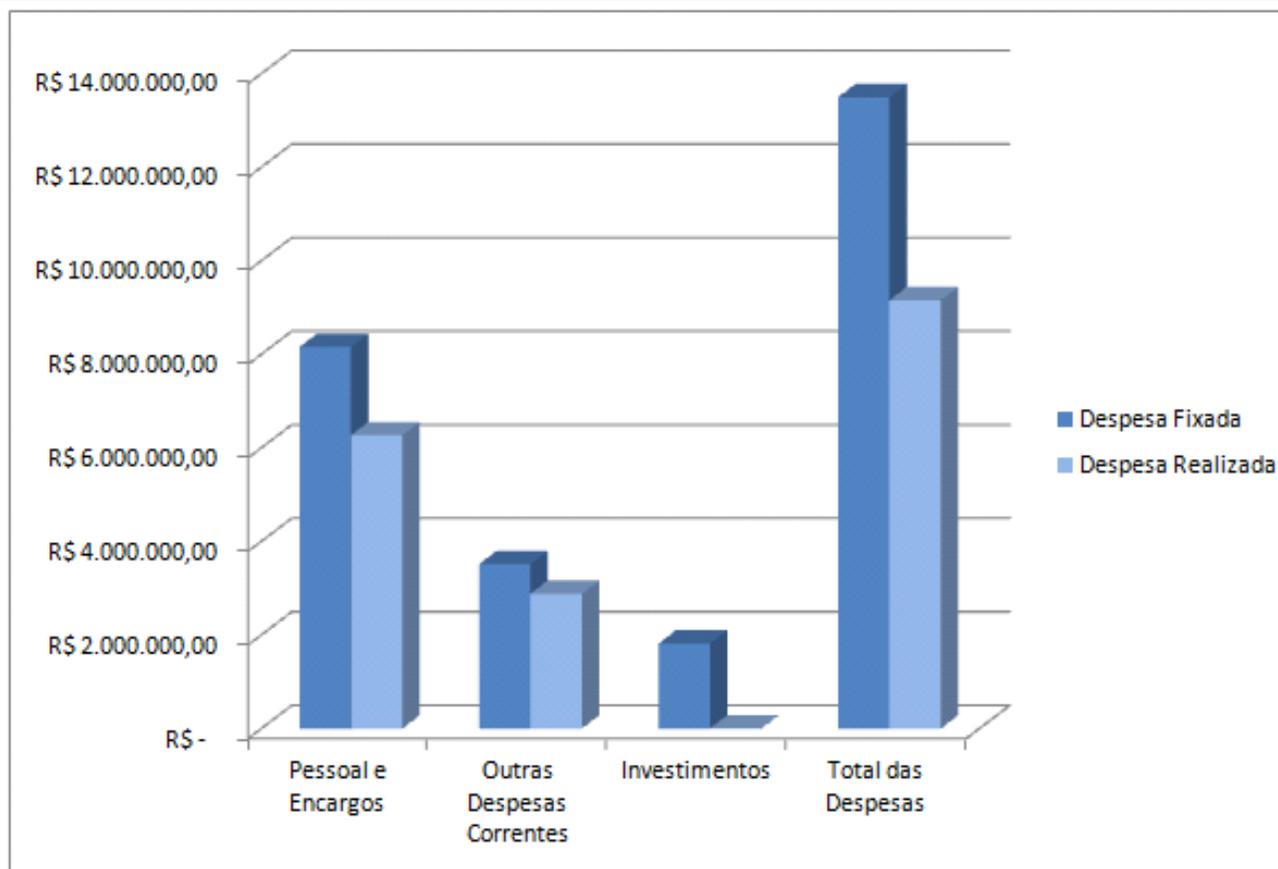


	PREVISÃO	ARRECADÇÃO
CONTRIBUIÇÕES CORRENTES	R\$ 7.093.400,00	R\$ 7.333.739,38
PATRIMONIAL	R\$ 7.199.900,00	R\$ 19.754.141,50
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	R\$ 52.000,00	R\$ 4.782.853,63
CONTRIBUIÇÕES INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 5.644.700,00	R\$ 6.536.337,24
TOTAL	R\$ 20.000.000,00	R\$ 38.407.071,75

FONTE: SISTEMA BETHA SAPO



# DESPESAS REALIZADAS

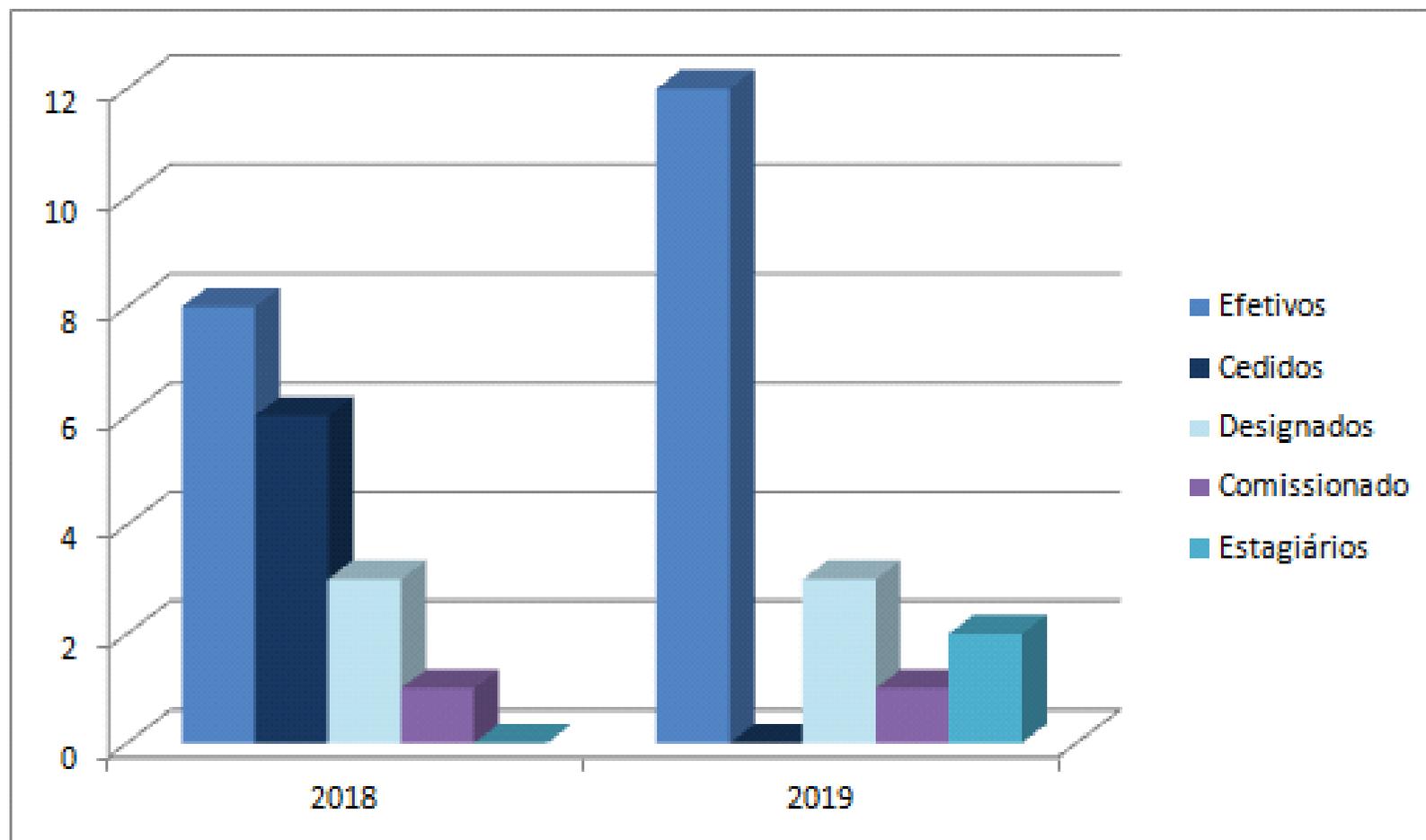


	FIXADA	REALIZADA
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 8.162.500,00	R\$ 6.271.423,49
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 3.517.500,00	R\$ 2.880.377,23
INVESTIMENTOS	R\$ 1.820.000,00	R\$ 6.789,13
TOTAL	R\$ 13.500.000,00	R\$ 9.158.589,85

FONTE: SISTEMA BETHA SAPO



# GESTÃO DE PESSOAL



	EFETIVOS	CEDIDOS	DESIGNADOS	COMISSIONADOS	ESTAGIÁRIOS
2018	08	06	03	01	0
2019	12	0	03	01	02

FONTE: SISTEMA BETHA FOLHA



---

# EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

---

IPREVI  
ITATIAIA





# EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



PROCESSO	CAPACITAÇÃO	PARTICIPANTES
040/19	1º Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS - Florianópolis/SC	03
061/19	Participação do 1º Debate sobre Reforma da Previdência com Base na PEC nº 6/19 - Rio de Janeiro	02
081/19	Encontro Regional da AEPREMERJ- Búzios/RJ	03
086/19	Curso ECG- As novas deliberações de Prestação de Contas da Gestão Pública no âmbito Municipal - Volta Redonda/RJ	03
152/19	II Seminário de RPPS do TCE-RJ	04
195/19	Seminário Itinerante de Contabilidade no Setor Público NBC-T -16-Barra Mansa /RJ	03
196/19	Workshop em E-Social para Órgãos Públicos, GESCONRPPS E SIG-RPPS - Rio de Janeiro/RJ	02
134/19	Pós- Graduação UniPública - EAD Especialização	05
244/19	Palestra "Entenda o Relatório da Avaliação Atuarial e a Portaria MF nº 464/2018" - Rio de Janeiro/RJ	03
271/19	13º Congresso Estadual AEPREMERJ- Rio de Janeiro /RJ	03
273/19	Curso CPA-10 - Conselho Deliberativo e Fiscal - Certificado de Regularidade Previdenciária - Angra dos Reis/RJ	10
275/19	Renovação Anual de Certificado CGRPPS -2019	06
298/19	Evento "Todos pela transparência" - Rio de Janeiro/RJ	03
318/19	Proposta à Reforma da Previdência - Rio de Janeiro/RJ	01
351/19	Atividade de capacitação Controle Interno - Volta Redonda/RJ	01
414/19	Seminário de Contabilidade aplicada ao Setor Público - Rio de Janeiro/RJ	03
415/19	18º Congresso Nacional de Previdência – Maceió/AL	02
441/19	Reunião sobre artigos da EC-103/19 autoaplicáveis aos RPPS - Rio de Janeiro/RJ	05
467/19	Exame de Certificação CGRPPS – Certificação dos Gestores dos Regimes Próprios de Previdência Social da APIMEC – Valença/RJ	01

FONTE: SISTEMA BETHA PROTOCOLO

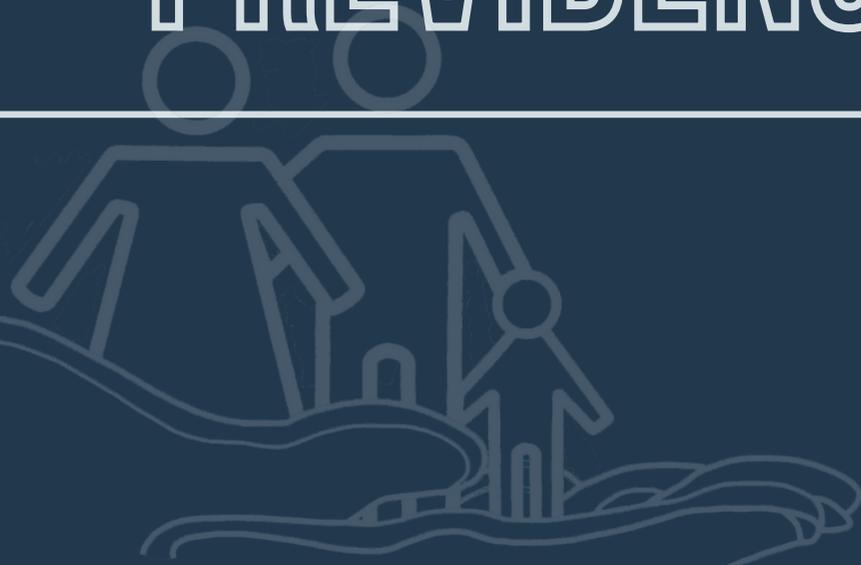


---

# REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

---

IPREVI  
ITATIAIA





# REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA



MINISTÉRIO DA ECONOMIA  
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA  
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

## CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

Ente Federativo: Itatiaia UF: RJ  
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

### FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi exigido.



EMITIDO EM 21/12/2019  
VÁLIDO ATÉ 18/06/2020

N.º 986003 -  
181799



MINISTÉRIO DA ECONOMIA  
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA  
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

## CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

Ente Federativo: Itatiaia UF: RJ  
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

### FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi exigido.



EMITIDO EM 24/06/2019  
VÁLIDO ATÉ 21/12/2019

N.º 986003 -  
176654



---

# OBRIGADO!

---

IPREVI  
ITATIAIA

